

和水町特定事業主行動計画の実施状況及び
和水町における女性の活躍状況の公表

特定事業主名： 熊本県和水町

令和 8年 7月31日公表

和水町では、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき和水町特定事業主行動計画を策定しております。

この度、女性活躍推進法第19条第6項に基づく行動計画の実施状況及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

職 種	令和7年度	
一般事務(公務員経験者)	0.0%	1人中 0人
一般事務(民間企業等経験者)	100.0%	1人中 1人
一般事務(高卒)	25.0%	4人中 1人
一般事務(公務員・民間企業等経験者)	0.0%	1人中 0人
行政(大卒)	0.0%	2人中 0人

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

職 種	令和6年度	
一般事務(公務員経験者)	50.0%	2人中 1人
一般事務(民間企業等経験者)	100.0%	3人中 3人
一般事務(高卒)	16.7%	6人中 1人
一般事務(公務員・民間企業等経験者)	57.1%	7人中 4人
行政(大卒)	41.7%	12人中 5人

(3) 職員に占める女性職員の割合(令和7年4月1日現在)

割 合	人 数
54.3%	254人中 138人

(4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	目 標	令和7年4月1日	
管理職(課長)	13%以上	9.1%	22人中 2人
課長補佐級・係長相当級	40%以上	33.3%	48人中 16人

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男性職員の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得率

	令和7年度	
配偶者出産時の付添い	50.0%	4人中 2人
配偶者出産時に係る育児参加	50.0%	4人中 2人
子の看護休暇	62.8%	43人中 27人

(2) 年次有給休暇等の取得状況

夏季休暇(5日)と合わせた年次休暇取得など連続休暇等の取得の促進を図った。

一人当たり年間20日の年次有給休暇に対して

	目 標	令和7年度
取得日数	12日	11.6日
取得日数割合	60%	58.0%
5日以上の休暇取得者率	100%	95.8%