

和水町特定事業主行動計画の実施状況及び 和水町における女性の活躍状況の公表

(令和 6 年 7 月)

和水町では、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき和水町特定事業主行動計画を策定しております。

この度、女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく行動計画の実施状況及び同法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 男女別の育児休業取得率

	目 標	令和 5 年度	
女 性	100%	100%	6人中 6人
男 性	10%	25.0%	4人中 1人

(2) 男性職員の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得率

	令和 5 年度	
配偶者出産時の付添い	50.0%	4 人中 2 人
配偶者出産時に係る育児参加	75.0%	4 人中 3 人
子の看護休暇	43.8%	32 人中 14 人

(3) 年次有給休暇の取得日数の状況

夏季休暇(5日)と合わせた年次休暇取得など連続休暇等の取得の促進を図った。

一人当たり年間 20 日の年次有給休暇に対して

	目 標	令和 5 年度
取得日数	12 日	10.5日
取得日数割合	60%	52.5%
5日以上の休暇取得者率	100%	86.9%

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和 6 年度採用	
行政(高卒)	66.7%	3 人中 2 人
行政(民間企業等職務経験者)	50.0%	2 人中 1 人

(2) 受験者に占める女性職員の割合

	令和 5 年度実施	
行政(高卒)	50.0%	6 人中 3 人
行政(民間企業等職務経験者)	20.0%	10 人中 2 人

(3) 職員に占める女性職員の割合(令和 6 年 4 月 1 日現在)

45.2%	135 人中 61 人
-------	-------------

(4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

	目 標	令和 6 年 4 月 1 日	
管理職(課長)	13%以上	6.3%	16 人中 1 人
課長補佐級・係長相当級以上の割合	40%以上	23.0%	61 人中 14 人